

女性の職業選択に資する情報の公表 ①

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律〔平成27年法律第64号〕第21条に基づく情報の公表)

年度	【1】 職員数		【2】 女性職員の 採用割合	【3】 採用試験の 受験者の 女性割合	【4】 職員の女性割合	【5】 継続勤務年数 (又は離職率)の 男女差		【6】 約10年度前に 採用した職員の男 女別継続任用割合		【7】 男女別の 育休取得率	
	男性	女性				男性	女性	男性	女性	男性	女性
平成28年度	11名	0名	-	-	0%	11.2年	-	100.0%	-	0.0%	-
平成29年度	11名	0名	-	-	0%	12.2年	-	100.0%	-	0.0%	-
平成30年度	11名	0名	-	-	0%	13.2年	-	100.0%	-	0.0%	-
令和元年度 (平成31年度)	11名	0名	-	-	0%	14.2年	-	100.0%	-	0.0%	-
令和2年度	11名	0名	-	-	0%	15.2年	-	100.0%	-	0.0%	-
令和3年度	12名	0名	-	-	0%	13.7年	-	100.0%	-	0.0%	-
令和4年度	12名	0名	-	-	0%	14.7年	-	100.0%	-	0.0%	-
令和5年度	12名	0名	-	-	0%	15.7年	-	100.0%	-	0.0%	-
令和6年度	12名	0名	-	-	0%	16.7年	-	100.0%	-	0.0%	-
令和7年度	12名	0名	-	-	0%	17.7年	-	100.0%	-	0.0%	-

女性の職業選択に資する情報の公表 ②

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律〔平成27年法律第64号〕第21条に基づく情報の公表)

年度	【8】 男性の配偶者 出産休暇等 取得率	【9】 超過勤務の状況 (月平均時間)	【10】 年次休暇等取得率	【11】 管理職の女性割合	【12】 各役職段階の職員の 女性割合			【13】 中途採用の 男女別実績 (人)
					係長 相当職	主幹 相当職	課長 相当職	
平成28年度	0%	5時57分	40.0%	-	-	-	-	0
平成29年度	0%	6時05分	42.3%	-	-	-	-	0
平成30年度	0%	4時59分	40.2%	-	-	-	-	0
令和元年度 (平成31年度)	0%	5時17分	46.0%	-	-	-	-	0
令和2年度	0%	5時11分	32.2%	-	-	-	-	0
令和3年度	0%	5時54分	29.4%	-	-	-	-	男2、女0
令和4年度	0%	5時48分	43.4%	-	-	-	-	0
令和5年度	0%	5時21分	52.7%	-	-	-	-	0
令和6年度	0%	5時00分	46.6%	-	-	-	-	0
令和7年度	0%	3時51分	45.5%	-	-	-	-	0